

Producten van Flybusters zijn puur natuur

NIEUWLEUSEN – Veel insectwerende producten beweren puur natuur te zijn. Flybusters heeft echter als enige in Nederland het registratienummer van het Ctgb, het College voor de toelating van gewasbeschermingsmiddelen en biociden. Met dit nummer geeft het Ctgb aan dat de producten van Flybusters verneveld mogen worden met de veilige en automatische sprayinstallatie in de aanwezigheid van mens en dier. Bekende namen als Jos Lansink, Anky van Grunsven en Paul Schockemöhle maken al jaren gebruik van Flybusters.

door Linda van Zijp

Agriprom International, het moederbedrijf van Flybusters, doet al meer dan twintig jaar onderzoeken en maakt en verkoopt producten die op biologische basis de leefkwaliteit van dieren bevordert, bijvoorbeeld met voedingssupplementen zoals probiotica. De wetgeving die van toepassing is op het gebruik van bestrijdingsmiddelen wordt wereldwijd steeds meer aangescherpt.

Het insecticide dat wordt gebruikt in de Flybusters-installatie is Ecobuster. Het zorgt voor verlamming van het zenuwstelsel van insecten, zodat ze sterven zodra ze in contact komen met het product. Dit gebeurt alleen



De klantenkring van Flybusters is sinds 2004 uitgebreid tot aan Dubai. Eigenaresse Bianca Jansz geeft op een beurs informatie over het product aan de burgemeester van Dubai.

bij insecten en niet bij andere dieren; het middel is veilig voor mens en dier. Met ziektes als het West-Nijl virus, de ziekte van Lyme en staarten maneczeem die worden overgebracht door insecten lijkt Flybusters

als enige het ideale systeem te hebben.

Steekproeven

Door het hele land worden steekproeven gedaan of stallen met een verne-

velingsapparaat een middel gebruiken met de juiste registratie. Zo niet, dan is de stal in overtreding en riskeert het bedrijf een boete van 2.000 euro per dag. “Wij staan echt voor ons product”, vertelt Bianca Jansz, eigenaresse van Flybusters. “De synthetische insecticiden zijn heel erg schadelijk voor mens en dier en zeker ook het milieu. Ze zijn minder veilig en laten vaak een residu achter. Residuen die achterblijven leiden vaak tot resistentie en kunnen op lange termijn schade veroorzaken. Wij gebruiken natuurlijke grondstoffen die onschadelijk zijn in de gecontroleerde automatische toepassing met het Flybusters-systeem. Ik ben er heel trots op dat ons product gebruikt wordt op het paardenstation van Hortobagy in Hongarije, het grootste natuurpark ter wereld. Hortobagy staat onder toezicht van UNESCO en wij zijn zo door en door getest dat onze vernevelaars en Ecobuster gebruikt mogen worden.”

Overheidseisen

Registraties zijn een belangrijk onderdeel van het bedrijf. Dat kost veel tijd en kennis en daarvoor krijgt Flybusters hulp van Peter Janssen van Paks Life Sciences. “Janssen vraagt de registraties internationaal aan.

Hierbij moet je denken aan het samenstellen van de registratiedossiers, aangiftes, experimenten, het voldoen aan overheidseisen en het opvolgen van richtlijnen. In Europa gaat in 2015 een nieuwe geharmoniseerde regelgeving van kracht. Ecobuster is het enige middel dat gebruikt mag worden in een automatisch en instelbaar vernevelingsapparaat in de nabijheid van mens en dier. Dit heeft alles te maken met de druppelgrootte, de gecontroleerde verspreiding, de dosering, de lage concentratie en de samenstelling. Flybusters bepaalt de dosering en zodra alles is geïnstalleerd, functioneert het systeem volautomatisch.”

Dubai

Sinds 2004 is Flybusters actief en de eerste installaties kwamen op stal bij Egbert Schep en Daan Nanning. Inmiddels is de klantenkring uitgebreid tot aan Dubai waar de installaties zijn geïnstalleerd bij fazanten- en kippenbedrijven. Door het succes van Flybusters proberen andere bedrijven het product na te maken. Dus als consument is het belangrijk om de registratie goed te bekijken, de etiketten te controleren en eventueel de verantwoordelijke instanties (Ctgb) te benaderen om navraag te doen.

COLUMN

Predicaten hebben geen meerwaarde

Op de stamboekopnamedag in Houten, 28 en 29 juli jongstleden, kregen mijn dertien aangeboden merries allemaal het sterpredicaat uitgereikt. Een mooi resultaat, maar eigenlijk vind ik dat niet eens zo belangrijk. Ik hecht niet zo heel veel waarde aan ster- en keurpredicaten. Voor de handel heeft het namelijk in het geheel geen meerwaarde of er op het papier van het desbetreffende paard ‘ster’ of ‘keur’ staat. Klanten uit het buitenland snappen sowieso niets van ons predicatensysteem en daarnaast zijn ze maar in één ding geïnteresseerd: kan het paard springen, of niet? Daarom zie ik heel ons predicatensysteem liever vandaag nog afgeschafte dan morgen. Daarvoor in de plaats moet een deugdelijk puntenbeleid komen waaruit een indicatie van het talent van de merrie blijkt. Uit onderzoek is namelijk naar voren gekomen dat de correlatie tussen vrijspringen op de stamboekkeuring en latere sportprestaties hoog is. Mijn eigen merries zijn vaak drachtig als ze naar de keuring gaan. Als vijfjarige gaan ze de sport in en vaak verdwijnen ze vervolgens uit beeld. Wanneer er dan een goed veulen uit is gekomen wil je wel aan de verkoper de kwaliteiten van de moeder kunnen overleggen. Op dat moment zijn de behaalde punten en niet het predicaat van de merrie doorslaggevend voor de handel.

Natuurlijk worden er op de stamboekopnames al punten aan de voorgestelde dieren toegekend, maar in de praktijk blijkt dat deze cijfers te veel beïnvloed worden door de criteria van het sterpredicaat. Nu is de situatie ontstaan dat een merrie die met de hakken over de sloot het sterpredicaat ontvangt en een merrie die beduidend meer kwaliteit bezit qua punten te dicht bij elkaar zitten. Het toekennen van het sterpredicaat leidt de juryleden ook alleen maar af van het werkelijke talent van het paard. Daarom pleit ik voor een systeem dat alleen maar uit punten bestaat en waarin een duidelijk onderscheid gemaakt wordt tussen een slechte, een normale, een goede en een heel goede merrie.

Ik begrijp dat dit bij fokkers gevoelig ligt. Maar we zitten in de fokkerij op een omslagpunt. Jonge fokkers komen vanuit de sport in de fokkerij terecht en voor hen hebben predicaten al geen betekenis meer. De tijd dat

je een merrie uit de wei trok en met haar en haar veulentje aan een touwtje naar de keuring ging, is voorbij. Je moet geen stermerrie willen hebben omdat opa er vroeger ook één had. Het enige wat nu nog telt in de handel zijn de sportresultaten en als die niet voorhanden zijn, gaat het om de cijfers van een aanlegtest. Een toonaangevend stamboek zoals het KWPN moet op deze trend inspelen.



Egbert Schep, (op)fokker en paardenhandelaar

Voordelen en risico's van tijdelijk personeel

DE BILT – Zit u tijdens de zomermaanden verlegen om personeel, dan zijn tijdelijke arbeidskrachten zeer welkom. Er zijn verschillende mogelijkheden om tijdelijk personeel aan te stellen.

Indien u gedurende piekperioden extra medewerkers in dienst wilt nemen, zijn gelegenheidswerkers een goedkope oplossing. Ten opzichte van een tijdelijke, reguliere werknemer mag u, voor een periode van maximaal 8 aaneengesloten weken, een (vaak) lager loon aanhouden en is er vrijstelling voor diverse pensioenregelingen en voor de ziekteverzuimverzekering (alleen Sazas en Cumela). De regeling geldt alleen in de agrarische sector voor studenten/scholieren, huisvrouwen/huismannen, asielzoekers en/of zelfstandige boeren.

Uitzendkrachten

De uitzendkracht is formeel in dienst bij het uitzendbureau. U leent de uitzendkracht in. In principe moet het uitzendbureau zorgen voor de cor-

recte inhouding en afdracht van de loonbelasting/sociale premies (volks- en werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekering) van de uitzendkrachten (plus omzetbelasting). De inlener is hoofdelijk aansprakelijk voor zowel de verschuldigde premies als loonen omzetbelasting die het uitzendbureau voor de werkzaamheden van de uitzendkracht moet afdragen. Om als inlener uw aansprakelijkheidsrisico te beperken, is het afstorten van bedragen op een geblokkeerde G-rekening wenselijk.

Oproepkrachten

Oproepkrachten wilt u veelal slechts tijdelijk inzetten en alleen als er werk voor is. Er zijn twee soorten oproepcontracten. De eerste vorm is een oproepcontract waarbij de werknemer verplicht is aan de oproep gehoor te geven. Dit is een doorlopend arbeidscontract. Het loon wordt berekend aan de hand van het aantal gewerkte uren. De tweede vorm is een oproepcontract waarbij de werknemer vrij is om te weigeren aan de oproep gehoor te geven. Dat is nog geen arbeids-overeenkomst, maar een voorovereenkomst. Vervolgens wordt dan per oproep een tijdelijk arbeidscontract afgesloten, bijvoorbeeld voor een dag. Hierin schuilt een risico, aangezien er snel sprake kan zijn van een

arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Stagiairs

Normaal gesproken is er bij stagiairs geen sprake van een ‘echte’ dienstbetrekking als het leeraspect voorop staat. Ontvangt de stagiair wel enige vorm van beloning, dan is in fiscale zin sprake van een fictieve dienstbetrekking. U bent dan inhoudingsplichtig en u moet dan loonheffingen inhouden en afdragen.

Jongeren

Omdat jongeren beneden de achttien jaar fysiek en geestelijk nog in ontwikkeling zijn en daardoor meer kans hebben op een bedrijfsongeval worden extra voorwaarden gesteld aan de arbeidsomstandigheden voor jongeren. Jongeren onder de twaalf jaar mogen in het geheel niet werken. Daarnaast kunnen bijverdiensten ook van invloed zijn op de kinderbijslag of de studiefinanciering.

Voor studenten en scholieren bestaat een bijzondere regeling: de studenten- en scholierenregeling. Als u de regeling toepast, hoeft u minder loonbelasting/premie volksverzekeringen en WW-premie te berekenen. Niet alleen bij gelegenheidswerkers, maar ook bij gewone oproepkrachten heeft dit voordelen.

Tot slot is het in ieder geval van groot belang dat iedere arbeidsrelatie schriftelijk wordt vastgelegd.

Mr. Elnet Coumans, juriste bij Accon Avm juridisch advies bv



accon■avm biedt ruimte voor ondernemen door snelle oplossingen en betrouwbare adviezen aan de lezers van De Paardenkrant